

La Commissione prende atto, altresì, che i punti a disposizione per la valutazione dei titoli, così come previsto dalla avviso di pubblicazione della selezione interna e dalla vigente normativa D.P.R. 220/2001, sono:

- **70 punti per la valutazione dei titoli e colloquio**
 1. **40 punti per titoli**
 2. **30 punti per colloquio**

Che i **40 punti** per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | |
|---|--------------|
| 1. titoli di carriera: | max 8 punti |
| 2. Valutazione individuale conseguita dal candidato negli ultimi 5 anni | max 8 punti |
| 3. Tipologia e quantità delle attività effettuate dal candidato attinenti al posto da ricoprire | max 15 punti |
| 4. Idoneità in concorsi pubblici | max 2 punti |
| 5. Attività formativa e di aggiornamento | max 7 punti |

TITOLI DI CARRIERA (massimo punti 8)

1. Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso: **punti 0,500 per anno.**
2. Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore messo a concorso o in qualifiche corrispondente (Cat. A e B), verrà valutato al 50% di cui al punto 1: **punti 0,250 per anno.**
3. Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, nel profilo professionale a concorso o immediatamente inferiore, verrà valutato al 25% di cui al punto 1: **punti 0,125 per anno;**
4. I servizi prestati a tempo parziale saranno valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto (36 h/sett.);
5. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodo continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
6. Il servizio lavorativo non indicato correttamente con data di assunzione e cessazione, sarà calcolato per difetto e per eccesso, ovvero inizio e fine anno di riferimento.

Attività formativa, di aggiornamento e di studio (max 7 punti)

Ripartiti come da avviso:

- | | |
|---|-----------|
| a) Eventi formativi | (max 2) |
| b) Incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici | (max 2) |
| c) Titoli accademici e di studio | (max 3) |

Per quanto attiene la valutazione dei titoli accademici e di studio, la Commissione Esaminatrice stabilisce i seguenti criteri:

1. I titoli richiesti quale requisito di ammissione non saranno oggetto di valutazione.

Titoli accademici e di Studio	Punteggio (max 3)
DIPLOMA DI QUALIFICA BIENNALE	1
DIPLOMA DI QUALIFICA TRIENNALE	2
DIPLOMA DI MATURITA'	2,5
LAUREA	3
LAUREA MAGISTRALE	3

2. I titoli appartenenti a tale categoria sono oggetto di valutazione solo se attinenti al profilo professionale da conferire.

Eventi Formativi	Punteggio (max 2)
Corsi/convegni/congressi/seminari (ecm) 1 gg. e/o sino a 10 crediti	0,020
Corsi/convegni/congressi/seminari (ecm) 2 gg. e/o sino a 20 crediti	0,025
Corsi/convegni/congressi/seminari (ecm) 3 gg. e/o sino a 30 crediti	0,030
Corsi > al mese - oltre 30 ore	0,125
Corsi > ai 3 mesi – oltre 100 ore	0,250
Corsi di specializzazione di durata non inferiore a 6 mesi	0,500

Incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici	Punteggio (max 2)
Corsi/convegni/congressi/seminari ecc. - in qualità di relatore e/o responsabile scientifico </= ai 3 gg.	0,040
Corsi > al mese - oltre 30 ore in qualità di relatore e/o responsabile scientifico	0,050
Insegnamento a corsi universitari fino a 10 ore – materie attinenti	0,060
Insegnamento a corsi universitari fino a 20 ore – materie attinenti	0,080
Insegnamento a corsi universitari oltre a 20 ore – materie attinenti	0,100

Per le idoneità in concorsi pubblici la commissione assegnerà un punto per singola idoneità

Idoneità in concorsi pubblici	Punteggio (max 2)
Singola idoneità	1

Per la valutazione individuale verrà calcolata la media aritmetica degli ultimi cinque anni assegnando il seguente punteggio

Valutazione individuale conseguita dal candidato negli ultimi 5 anni	Punteggio (max 8)
Da 70 a 80 - Eccellente	8
Da 59 a 69 - Ottimo	6
Da 48 a 58 - Adeguato	4
Da 31 a 47 – Da migliorare	2
Da 16 a 30 – Insoddisfacente	1
Schede non allegate e/0 non valutato	0

Per la valutazione sulla tipologia e quantità delle attività effettuate dal candidato attinenti al posto da ricoprire verrà assegnato il seguente punteggio

Tipologia – quantità di lavoro	Punteggio (max 15)
Relazione di valutazione - giudizio (non allegata) e/o negativa	0
Relazione con descrizione quantità e tipologia delle attività non attinente OSS con valutazione e giudizio positivo	4
Relazione con descrizione attività attinente OSS ma senza valutazione giudizio	6
Relazione con descrizione quantità e tipologia attività attinenti OSS con valutazione e giudizio positivo espletate c/o servizi- ambulatori- D.H – D.S territoriali/ospedalieri, P.S. Blocco Operatorio - Dialisi	10
Relazione con descrizione quantità e tipologia attività attinenti OSS con valutazione e giudizio positivo espletate c/o unita' di degenza ordinaria continuativa	15

La Commissione Esaminatrice dà atto che non verranno valutati i titoli non certificati e/o non dichiarati ai sensi della vigente normativa (DPR N. 445/2000).

La patente europea corsi in informatica ECDL e/o di lingua straniera saranno valutati, nel caso di non specificata durata, a **corsi pari al mese oltre a 30 ore**.

Sarà valutato altresì l'attestato di dattilografia a **corsi pari al mese oltre 30 ore**.

La Commissione dà atto, altresì, che non verranno valutate attività lavorative dove non è chiaramente specificata la prestazione e dove non è, altresì, chiarito l'impegno temporaneo lavorativo, e ogni altra utile indicazione, come data di assunzione e/o fine rapporto, compresa la qualifica, espletate presso altri enti pubblici non del S.S.N., atta a consentire la piena valutazione dell'esperienza dichiarata.

Inoltre, la commissione dà atto, che i periodi lavorativi espletati all'interno dell'Azienda Sanitaria di Cosenza, saranno calcolati full time, tranne se indicati diversamente dal candidato.

F.to
Il presidente della Commissione
Dott. Pietro Lopez