

8. Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;

9. Gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se le cifre decimali successive alla terza sono pari o inferiori a 500;

10. La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Si terrà conto inoltre: a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate o interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

11. Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari che abbiano finalità di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale, ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

### **Il punteggio da attribuire alle singole categorie di titoli sarà il seguente:**

#### **1. Titoli di carriera fino ad un massimo di punti 10, così distribuiti:**

a - Servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico, gli ospedali militari, cliniche, istituti universitari ed enti di ricerca, le istituzioni o fondazioni sanitarie pubbliche o private senza scopo di lucro estere, gli organismi internazionali e comunque i servizi equipollenti ai sensi degli artt. 20, 21, 22 e 23 del DPR n. 483/1997:

a1) **nel livello dirigenziale messo a selezione**, corrispondenti qualifiche universitarie o livello superiore, nella disciplina a selezione o equipollente:

- punti 1.20 per anno a tempo pieno,
- punti 1.00 per anno a tempo definito;

a2) **in altra posizione funzionale nella disciplina messa a selezione:**

- punti 0,60 per anno a tempo pieno,
- punti 0.50 per anno a tempo definito;

a3) **in disciplina affine a quella messa a selezione:**

- punti 0.90 per anno a tempo pieno.
- punti 0,75 per anno a tempo definito;

a4) **in altra disciplina a quella messa a selezione:**

- punti 0,60 per anno a tempo pieno,
- punti 0,50 per anno a tempo definito;

b) - Il servizio prestato quale medico presso altre pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche: punti 0.50 per anno.

c) Il servizio a tempo pieno nella posizione messa a selezione, prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo ed a tempo pieno, sarà valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici.

-Il servizio non di ruolo prestato a titolo di incarico o supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari, è equiparato ai sensi dell'art. 20 del DPR 483/1997 al servizio di ruolo.

-L'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie o del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie con orario a tempo definito (art. 21 del DPR 483/1997).

## 2) Titoli accademici e di studio fino ad un max di p. 3:

Non è valutabile la specializzazione e la laurea fatte valere come requisito di ammissione alla selezione.

Per l'attribuzione del punteggio alla specializzazione, previsto dall'art. 27 del regolamento concorsuale è necessario che dagli atti si evinca che la stessa sia stata conseguita ai sensi del D. Lgs 257/91 e specifichi la durata degli anni di corso ovvero se sia stata conseguita ai sensi del D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368 (riguardante l'entrata in vigore dei contratti di formazione specialistica a far data dall'1/11/2006). In mancanza non si procederà ad attribuire il relativo punteggio.

- a) la specializzazione, ai sensi del c. 7 dell'art. 27 del DPR n. 483/1997, qualora conseguita ai sensi del D. Lgs. n. 257/1991, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a punti 0,50 per ogni anno di corso della specializzazione richiesta dal bando di selezione, ovvero è valutata come titolo di carriera a far data dall'1.11.2006 nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi ove svolto ai sensi decreto leg.vo 368/99.

Per gli specializzandi, ammessi ai sensi all'art. 12 del DL 30/4/2019 n. 35 convertito nella legge n. 60 del 25/6/2019, gli anni di specializzazione già effettuati saranno valutati come titolo di carriera, ove svolti ai sensi del decreto Lgs.vo 368/99.

- b) per ogni ulteriore specializzazione, oltre a quella richiesta dal bando di selezione, punti 0.50 se affine, 0,25 per altra specializzazione
- c) per ogni ulteriore laurea, oltre a quella richiesta dal bando per l'ammissione alla selezione, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 fino ad un massimo di punti 1.00.

## 3) Pubblicazioni fino ad un max di p. 3:

a	per ogni singola monografia a carattere scientifico internazionale, fino a punti 0.50; p. 0,20 aggiuntivi se di elevato valore scientifico;
b	per ogni singola monografia a carattere scientifico nazionale, fino a punti 0,30; p. 0,20 aggiuntivi se di elevato valore scientifico;
c	per ogni singola pubblicazione su riviste a carattere scientifico nazionale/internazionale, fino a punti 0,10 (punti 0,10 se 1° autore, come coautore punti 0.05). p. 0,10 aggiuntivi se di elevato valore scientifico
d	per ogni singolo abstract/poster/comunicazione, punti 0.05;

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

#### 4) Curriculum formativo e professionale fino ad un max di punti 4:

Valutazione globale e motivata, sulla base delle attività professionali e di studio, della tipologia qualitativa e quantitativa delle stesse, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie:

a	<b>dottorato di ricerca conseguito</b> , attinente alla posizione messa a selezione, p. 0,50 ad anno; se affine, 0,35 se affine per anno fino ad un max di p. 2;
b	<b>master universitari di 1° liv./corsi di perfezionamento universitari/corsi formazione avanzata universitari attinenti, di durata almeno annuale p. 0.40 per singolo master/corso</b> , p. 0,20 se inferiore all'anno e superiore o uguale a mesi tre, fino a max. p. 0,80; <b>master universitari di 2° liv. 0,60</b>
c	master/corsi di perfezionamento/corsi di formazione avanzata c/o altri enti attinenti di durata almeno annuale p. 0,30, inferiore ad un anno e superiore o uguale a mesi tre p. 0.05 fino a max p. 0.60
d	idoneità nazionali attinenti p. 0.50;
e	attestato di formazione manageriale p. 0.50;
f	<b>contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria attinenti presso strutture sanitarie/enti pubblici</b> p. 0.40 per anno;
g	<b>contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca sanitaria attinenti presso strutture sanitarie accreditate/convenzionate</b> p. 0,15 per anno
h	<b>contratti libero professionali/prestazione opera</b> attinenti, presso <u>strutture sanitarie/enti pubblici</u> p. 0.30 per anno;
i	<b>contratti libero professionali/prestazione opera</b> attinenti, presso <u>strutture sanitarie accreditate/convenzionate</u> p. 0,05 per anno;
j	incarichi di insegnamento attinenti conferiti da università statali/private nazionali/internazionali di durata annuale fino a p. 0.60 per anno accademico
k	incarichi di insegnamento attinenti conferiti da altri enti pubblici di durata annuale fino a p. 0.25 per anno accademico o scolastico;
l	Attività di docenza in corsi di aggiornamento/formazione in materie attinenti p. 0.06 fino a un max di p. 0,25;
m	<b>relatore</b> a congressi/convegni/seminari <b>attinenti p. 0.06</b> per singola partecipazione, fino a max 0.60 p.;
n	<b>attività di ricerca</b> in progetti <b>regionali/nazionali</b> attinenti <b>p. 0.10</b> per singolo progetto, fino a max. di p. 1.00;
o	<b>attività di ricerca</b> in progetti <b>internazionali</b> attinenti p. 0.20 per singolo progetto, fino a max. di p. 1,00;
p	<b>Stage</b> presso strutture sanitarie nazionali/internazionali attinenti post specializzazione periodi non inferiori a 3 mesi p. 0.10 per trimestre, fino ad un massimo di p. 0.30;

*Carri*

*B*

*Carri*

q	corsi/convegni/congressi/seminari di aggiornamento nazionali/ internazionali <b>attinenti</b> con e senza conseguimento ECM : 0,01 ciascuno; p. 0,10 aggiuntivi per corsi di elevato contenuto ed impegno, a giudizio della commissione.
r	altre attività, ritenute attinenti, formalmente documentate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione del candidato, fino a max p. 0,15 ad anno .

Non sarà valutata l'attività di guardia medica, prestazioni occasionali, continuità assistenziale, sostituzioni di medico generico/pediatra di libera scelta, frequenza volontaria.

I periodi libero prof.li coincidenti vengono valutati una sola volta, e per il periodo più favorevole al candidato.

Dopo di che la commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art.26 del DPR 483/97 sono le seguenti:

- a) prova scritta : relazione sul tema estratto a sorte fra i tre temi scelti dalla commissione inerenti la disciplina;
- b) prova pratica : relazione scritta su caso clinico simulato, organizzata con quesiti.
- c) prova orale: sulle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Del giudizio di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

Il superamento di ciascuna delle prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini di almeno **21/30**;  
il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione pari ad almeno **14/20**.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove previste dal bando, stabilisce le seguenti modalità di svolgimento:

**la prova scritta consisterà in una relazione sul tema estratto a sorte fra i tre temi scelti dalla commissione inerenti la disciplina** messa a concorso.

Per la prova scritta verranno predisposte tre buste ciascuna delle quali contenente una delle tracce stabilite, tenuto conto delle previsioni in argomento statuite dal bando. La terna così composta sarà poi oggetto di estrazione a sorte da parte di un candidato tra quelli presenti alla relativa prova.

La prova scritta sarà valutata, per un massimale complessivo di 30 punti, sulla base dei criteri di seguito riportati:

- aderenza alla trattazione della domanda
- capacità di sintesi
- chiarezza espositiva
- contenuto

Relativamente alla **prova pratica**, la Commissione preso atto di quanto previsto dal bando, decide che consisterà in una relazione scritta su caso clinico simulato, organizzata con quesiti relativi alla