

REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA N. 3 - ROSSANO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 443 del 05-03-09

L'anno 2004, addì CINQUE del mese di MARZO
nella sede legale dell'Azienda Sanitaria 3 di Rossano, il Commissario Straordinario Dott. Mario Perfetti ha adottato la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI CONCORSO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA
CENTRO TRASFUSIONALE - NOMINA DR. PATA VINCENZO

Proposta dal Direttore del Dipartimento Area Amm. *Amm. 42*

in data

Firma *Mario Perfetti*

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Sig. Alfonso LUZZI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO *Alfonso Luzzi*

Parere di legittimità del Direttore Amministrativo:

Firma *[Signature]*

Parere di legittimità del Direttore Sanitario:

Firma *[Signature]*

Parere di regolarità contabile dell'Ufficio Ragioneria e Programmazione Economico - Finanziaria:

Firma *[Signature]*

CAPITOLO	N. IMPEGNO	COMPETENZA	RESIDUI
IL RESPONSABILE			

Deliberazione

n° 443

Pubblicata all'albo il

05, 03, 04

e per 15 gg. consecutivi

L'incaricato:

Delmirio Trepiano

Trasmessa:

Alla Giunta Regionale della Calabria, in data

____/____/____

All'Assessorato reg.le alla Sanità

in data ____/____/____

Alla Conferenza dei Sindaci in data

____/____/____

Al Collegio dei Revisori dei Conti in data

____/____/____

Al Consiglio dei Sanitari

in data ____/____/____

All'Ufficio Budget

in data ____/____/____

A

in data ____/____/____

A

in data ____/____/____

Il Funzionario incaricato della trasmissione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che con delibera n. 2808 del 17.12.2001 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa - disciplina : centro trasfusionale;

Che con delibera n. 1003 del 16.5.2002 è stata costituita la Commissione esaminatrice secondo le modalità previste dall'art. 15 del decreto legislativo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Che le procedure concorsuali sono state regolarmente espletate e la Commissione ha presentato a questa Direzione le risultanze del lavoro svolto;

Accertata la regolarità delle procedure eseguite;

Che la Commissione ha dichiarato Idoneo al conferimento dell'incarico di che trattasi il dr. Pata Vincenzo, unico candidato al concorso;

Visto il giudizio espresso dalla Commissione esaminatrice sul candidato;

Valutato che, a giudizio della Commissione esaminatrice, il dr. Pata Vincenzo ha *"una buona esperienza professionale suffragata da oltre 20 anni di attività nella disciplina. E' in possesso, oltre che della specializzazione nella disciplina, di altre due in branche affini. Buono l'interesse per l'aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a diversi corsi e seminari di studi. Presenta anche esperienza di insegnamento in materia specifica. Buona l'attività scientifica ;*

Valutato, altresì, che lo stesso sanitario, nel colloquio sostenuto ha dimostrato *" un'ottima conoscenza della materia, sia per quanto concerne l'aspetto manageriale tecnico organizzativo e sia sotto il profilo medico scientifico, presentata con dovizia di particolari e puntualità e con riferimento alle esperienze maturate nel campo";*

Ritenuto che il dr. Pata può garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati da questa Azienda e che a ragione può essere individuato e scelto per dirigere il Centro Trasfusionale di Rossano;

Tenuto conto che il rapporto di lavoro che andrà ad instaurarsi sarà soprattutto di natura fiduciaria e di diritto privato, anche riferito al contratto collettivo dirigenziale dell'area medica;

Che ai fini del conseguimento dell'attestato di formazione manageriale previsto dall'art. 5 del DPR 484/97 il dr. Pata è tenuto ad acquisire l'attestato nel primo corso utile;

Ritenuto di approvare gli atti della Commissione esaminatrice e nominare il dr. Pata Vincenzo Direttore di struttura complessa del Centro Trasfusionale di Rossano;

L'importo di 9.
è stato annotato in
S.O. 205.
in data 01.03.0
Il Resp. 17

Tanto premesso;

Visto l'art. 15 del Decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni;

Visto il DPR 484/97;

Acquisito il parere favorevole del Direttore amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa:

a) approvarsi i verbali nn. 1 e 2 e 3 del 16.2.2004,

della Commissione esaminatrice inerenti all'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore di struttura complessa del centro trasfusionale di Rossano;

b) Nominare il dr. Pata Vincenzo nelle funzioni di direttore di struttura complessa del centro trasfusionale di Rossano, conferendogli con decorrenza 1° Aprile 2004 l'incarico quinquennale secondo il contratto di lavoro dell'area dirigenziale medica vigente.

c) Di stabilire che il rapporto di lavoro con il suddetto professionista sarà regolato da apposito contratto di natura privata che sarà predisposto in esecuzione del presente provvedimento.

Di stabilire, altresì, che il contratto conterrà in particolare:

1. l'entità del compenso e la eventuale maggiorazione da negoziare ogni anno in base ai risultati ottenuti e alla efficacia nella utilizzazione delle risorse a disposizione;
2. la natura esclusiva dell'impegno professionale assunto nell'Azienda;
3. la subordinazione degli obiettivi fissati dalla programmazione sanitaria regionale e la salvaguardia dei doveri di trasparenza ed imparzialità e buon andamento della gestione;
4. il diritto al rimborso delle spese sostenute nello svolgimento della attività inerenti le funzioni con esclusione di quelle riferite agli spostamenti dal luogo di residenza alla sede di lavoro;
5. le ipotesi di recesso anticipato diverse da quelle obbligatorie previste dalla norma, le modalità di esercizio di tale facoltà;
6. la regolamentazione delle ipotesi di dimissioni volontarie ed il relativo periodo di preavviso;
7. la previsione della tutela, in occasione di procedimenti penali per fatti connessi all'esercizio delle funzioni ma non connessi in danno all'Azienda, ispirandosi ai principi di tutela dei diritti e degli interessi dell'Azienda, peraltro già introdotti anche nell'ordinamento giuridico del personale dipendente (cfr. art. 41 DPR 20.5.87 n.260);
8. il richiamo, per le parti non espressamente normate, ai principi generali di cui agli artt. 2222 del C.C. ed in particolare alle norme riferite al titolo III cap.II artt. 2229 e segg.

Alla copertura della maggiore spesa ammontante a euro 9.776,81 di cui euro 2.706,51 per oneri riflessi, si farà fronte con il budget dello S.O. di Rossano.



181
ge dal C.C.
2
E.D.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno 2004, il giorno 11 DIC del mese di
MARZO nei locali dell'Azienda Sanitaria n. 3 di Rossano, siti
in viale Michelangelo

tra i sottoscritti Sigg.:

- dr. Perfetti Mario nato a Cosenza il 31.5.45
- C:f: PRF MRA 45E31 D086 C

che interviene al presente atto nella sua qualità di Commissario
Straordinario dell'Azienda Sanitaria n. 3 di Rossano C.F. 01991160787 -
così nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della
Calabria n. 909 dell'11.10.2002, domiciliato per la carica presso la predetta
"A.S.";

dott. Pata Vincenzo, nato a Limbadi (VV)

il 7.12.53 residente in Rossano viale G.Di Vittorio 38

C.F. PTA VCN 53T07 E590 G

il quale interviene al presente atto nella qualità di dirigente medico
ex 1° liv. nella disciplina di medicina trasfusionale;

PREMESSO

- Che il decreto legislativo 502/92, così come modificato ed integrato
dal decreto legislativo 517/93, decreto legislativo 229/99 e dal DPR 484/97,
all'art. 15 stabilisce la disciplina specifica per il conferimento dell'incarico
ai dirigenti di struttura complessa del ruolo sanitario(ex 2° liv.);




- Che l'art.2 del D.L.gs. n.29/93 e successive modificazioni ed integrazioni al secondo comma dispone che anche i rapporti di lavoro dei dipendenti delle Aziende sanitarie e delle Aziende ospedaliere sono disciplinate dalle disposizioni del capo 1 tit.2 libro 5° del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, salvi i limiti stabiliti dallo stesso decreto n.29/93 per il perseguimento degli interessi generali ai quali l'organizzazione e l'azione amministrativa sono indirizzati;

Che l'art. 2 del citato decreto legislativo 29/93 al terzo comma stabilisce, altresì, che i rapporti individuali di lavoro e di impiego sono stipulati secondo i criteri e le modalità previsti nel titolo 2° del decreto stesso (art. 45-54) e che i contratti individuali devono conformarsi ai principi di cui all'art. 49 secondo comma, con impegno per le AA.PP. di garantire ai propri dipendenti parità di trattamento contrattuale e, comunque, trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi;

Che gli artt. del codice civile sono richiamati all'art. 2 secondo comma del decreto leg.vo 29/93;

Che l'esito della procedura di conferimento dell'incarico di cui alla delibera n. 449 del 5.3.04 agli atti dell'Azienda in relazione al quale il Commissario straordinario, sulla base del parere espresso dalla commissione di esperti, ex art. 15 terzo comma del decreto leg.vo 502/92, come integrato e modificato dal decreto leg.vo n.517/93 e successivo decreto 229/99, con la medesima delibera n. 449 del 5.3.2004, ha attribuito l'incarico per la posizione funzionale di direttore di struttura complessa ex 2° liv. disciplina medicina trasfusionale al dr. Pata Vincenzo, per il quale si è, altresì, provveduto al



positivo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla funzione, fermo restando l'obbligo da parte del sanitario di acquisire l'attestato di formazione manageriale di cui all'art.7 del DPR 484/97, al primo corso utile;

Che si rende necessario procedere mediante stipula di apposito contratto fra l'ASL e il dr. Pata disciplinare il rapporto di lavoro a tempo determinato connesso e conseguente al conferimento dell'incarico di cui sopra;

Visto il contratto collettivo nazionale di Lavoro dell'apposita area di contrattazione per la dirigenza medica;

TUTTO CIO' PREMESSO

da ritenere parte integrante e sostanziale del presente atto, fra le parti, come sopra costituite, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

art. 1 (oggetto del contratto)

L'AS n. 3 assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato di natura privatistica con funzioni di dirigente di struttura complessa inerente alla disciplina di medicina trasfusionale il dr.

Pata Vincenzo, nato a Limbadi (VV)

il 7.12.53 residente in Rossano viale G.Di Vittorio 38

C.F. PTA VCN 53T07 E590 G

che accetta, impegnandosi a svolgere le funzioni a tempo pieno e con impegno esclusivo nei confronti dell'AS n. 3 di Rossano (CS).

art. 2 (sede di lavoro)

La sede di lavoro è Unità operativa medicina trasfusionale S.O. Rossano.

Sarà tuttavia possibile in caso di necessità, urgenza od opportunità, utilizzare temporaneamente il dr. Pata presso altre strutture operative dell'AS, fermo restando in ogni caso il riferimento esclusivo alla disciplina di appartenenza.



Il dr. Pata si impegna ad esercitare le funzioni affidatele anche nel contesto della dipartimentalizzazione delle strutture e delle attività ospedaliere nell'ambito delle aree funzionali omogenee determinate dalla normativa nazionale e regionale in materia e nel rispetto della regolamentazione predisposta con atto aziendale in attuazione della medesima.

Il dr. Pata si impegna, altresì, a redigere e a presentare entro sessanta giorni dalla firma del presente contratto una dettagliata relazione programmatica riguardante la sua attività di direzione, aggiornandola annualmente in base agli obiettivi aziendali e ai risultati ottenuti.

art. 3 (durata del contratto)

Il presente contratto decorre dall'1.4.04 ha durata quinquennale ed è rinnovabile. Il rinnovo o mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale previa verifica dell'espletamento

dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite secondo le modalità procedurali previste dalla normativa vigente in materia.

A tal fine l'Ufficio di valutazione preposto alla verifica suddetta dovrà trasmettere al Direttore Generale i risultati per l'adozione da parte di quest'ultimo del provvedimento di rinnovo entro e non oltre il 60° giorno anteriore alla scadenza del presente contratto.

Il dirigente è ritenuto responsabile della efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite. I risultati della gestione saranno sottoposti a verifica annuale tramite il servizio interno di valutazione.



Le parti convengono, altresì, che il dr. Pata ha facoltà di recedere dal presente contratto prima della scadenza con obbligo di preavviso di almeno tre mesi.

E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolverlo sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso con il consenso dell'altra parte.

In caso di inosservanza dell'obbligo suddetto il dr Pata dovrà corrispondere all'Azienda una somma corrispondente a n.3 mensilità del trattamento economico complessivo in godimento.

Art. 4 (trattamento economico)

I) In relazione a quanto stabilito dal C.C.N.L. per la dirigenza medica del S.S.N. l'AS 3 di Rossano corrisponderà al dott. Pata il trattamento economico previsto dal medesimo contratto riguardante il dirigente di 2° liv. appartenente all'area della medicina diagnostica e dei servizi.

Tale trattamento economico è comprensivo, pertanto, oltre che dello stipendio tabellare, dell'indennità integrativa speciale e della retribuzione individuale di anzianità, anche dell'indennità specifica medica compresa quella spettante a decorrere dal 31.12.97 e dell'indennità di posizione fissa e variabile.



Vincenzo Pata

II. Le parti di comune accordo convengono che le somme riguardanti lo specifico trattamento economico sopra stabilito e quelle derivanti dalle indennità di posizione previste dalle tabelle allegate al CCNL saranno erogate in base alla graduazione degli incarichi da effettuarsi ai sensi dell'art.24 del D.L.vo 29/93.

La retribuzione di posizione è utile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenziale.

La retribuzione di risultato del dr. Pata di cui al vigente contratto sarà determinata in base ai risultati raggiunti, riferiti agli obiettivi fissati, alle risorse ed ai tempi di realizzazione: non può comunque essere inferiore al 60% del massimo.

III) L'Azienda sanitaria, inoltre, nella sua autonomia amministrativa, gestionale, contabile e finanziaria di cui all'art. 3 del D.L.vo 502/92, può decidere, su richiesta di parte, di integrare il presente trattamento economico con ulteriori somme, sulla base dei risultati gestionali ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale e misurati mediante opportuni indicatori.

La decisione sarà presa con atto deliberativo, dopo la negoziazione e l'accordo fra le parti.

In caso di disaccordo valgono le decisioni dell'Azienda.

Successivamente e per ciascun anno di riferimento, verranno predefiniti obiettivi e livelli di produzione da realizzare nell'ambito dell'attività contemplata dal presente contratto.



Spetta, altresì, il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento dell'attività inerente le funzioni, nella misura prevista per i dirigenti apicali del Servizio Sanitario Nazionale.

Art. 5 (Trattamento previdenziale/assistenziale)

L'Azienda Sanitaria n. 3 di Rossano provvederà ad iscrivere il dr. Pata agli effetti del trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli istituti relativi previsti dalla vigente normativa per i dirigenti medici del SSN ex 2° liv.

Art. 6 (orario di lavoro)

Il dr. Pata è tenuto a prestare la propria attività presso l'Azienda sanitaria n.3 di Rossano per n. 38 ore settimanali.

Art. 7 (diritti e doveri)

I diritti e i doveri del dr. Pata, in relazione all'espletamento dell'incarico, sono in generale quelli che la normativa attualmente vigente riconosce al dirigente medico apicale a tempo pieno con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Il dr. Pata ha il diritto ed il dovere di svolgere le funzioni previste per il personale dirigente di 2° livello dall'art. 15 secondo comma del D.L.vo 502/92, riferite nella premessa del presente contratto nel rispetto dello scopo della visione e della missione assunti dall'Azienda nel proprio modello organizzativo.



E' personalmente responsabile del risultato dell'attività svolta dall'Unità Operativa cui è preposto, della realizzazione dei programmi e progetti a lui affidati dalla Direzione dell'azienda in relazione agli obiettivi, dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria tecnica ed amministrativa incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.L.vo 29/93 e successive integrazioni e modifiche.

Il dr. Pata ha diritto di effettuare attività di aggiornamento professionale a sua scelta o su disposizione del Direttore Generale, mediante partecipazione a corsi, convegni, seminari e similari per un massimo di giorni 20 all'anno. Le spese di partecipazione saranno a carico dell'Azienda solo se il Direttore Generale riterrà utile l'aggiornamento e gli obiettivi aziendali.

Il rinvio a giudizio del dr. Pata per fini attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'Azienda, non costituisce di per se grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

Le garanzie e le tutele di cui al presente art. sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del dr. Pata accertate con sentenze, ancorchè non passate in giudicato.

Art. 8 (libera professione)

Il dr. Pata può svolgere, su richiesta, attività libero professionale esclusivamente all'interno dell'Azienda Sanitaria n. 3 di Rossano alle condizioni e secondo le modalità attualmente previste in materia.



Vincenzo Pata



In particolari situazioni di emergenza o necessità potrà essere eccezionalmente autorizzato dalla Direzione Generale l'esplicitamento di consulti e consulenze ai sensi del vigente CCNL e della normativa vigente presso presidi pubblici o privati a richiesta dei medesimi.

E' consentito l'esplicitamento di attività didattica nel rispetto dell'orario e degli adempimenti di servizio, con obbligo di comunicazione alla direzione sanitaria aziendale.

L'incarico conferito è incompatibile con ogni altra forma di rapporto di lavoro, dipendente o convenzionato con altre strutture pubbliche o private, a tempo determinato o indeterminato e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'azienda che sono esplicitamente vietate.

Ove l'interessato diffidato dall'Azienda non interrompa entro gg. 5 dalla data della diffida l'esercizio di attività concorrenti e incompatibili, l'Azienda recederà dal presente contratto con effetto immediato senza obbligo di preavviso.



Art 9 (codice di comportamento)

Il dr. Pata deve ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fondamento del modello organizzativo aziendale ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e dirigenziale dei pubblici dipendenti.



Art. 10 (esonero del periodo di prova)

Ai sensi del vigente CCNL il dr. Pata è esonerato dall'effettuazione del periodo di prova.

Art. 11 (norma di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto di lavoro, si fa rinvio alle norme del Codice Civile, con particolare riferimento agli artt. 2104 (diligenza del prestatore di lavoro) 2105 (obbligo di fedeltà), alle norme della L. 18.4.62 n.230 in quanto compatibili e in via residuale per quanto non altrimenti disciplinato, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti del SSN disciplinato dal CCNL di cui al P.P.C.M 12.9.96 decorrente dal 6.12.96 e da tutte le norme in materia vigenti.

Art. 12 (clausola di salvaguardia)

E' nulla ogni disposizione del presente contratto eventualmente incompatibile con la normativa vigente CCNL con le leggi nazionali e/o regionali concernenti le materie oggetto dello stesso o che sia resa tale da intervenute disposizioni contrarie del richiamato CCNL o di specifiche normative nazionali e/o regionali, in tale ipotesi le parti adegueranno il presente contratto alle nuove disposizioni.

Il presente contratto viene emesso in duplice copia, una per ciascuna delle parti e sarà registrato a spese del dr. Pata in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE

IL Commissario Straordinario

- dr. Pata Vincenzo -

- dr. Mario Perfetti -

