



A tutti i Dipendenti dell'ASP di Cosenza

Oggetto: Avvio Valutazione Anno 2016/Rilevazione benessere organizzativo anno 2017.

Si dà avvio, con la presente, all'esercizio valutativo dell'anno 2016 per tutto il personale dipendente dell'ASP di Cosenza (dirigenza e comparto).

La compilazione e la consultazione on-line delle schede di valutazione è possibile dal sito aziendale: www.asp.cosenza.it accedendo alla sezione dell'OIV, mediante l'utilizzo delle proprie credenziali (user - password).

I valutatori sono invitati a una ponderata attribuzione dei punteggi in considerazione della misurazione e successiva valutazione della **Performance Organizzativa** che, da questo esercizio, è evidenziata nell' "**area risultati**" per la dirigenza e nell' "**area competenze e comportamenti generali**" per il comparto.

All'uopo s'invitano i dirigenti valutatori ad utilizzare esclusivamente l'opzione "**aggiungi nuova valutazione**" giacché scegliendo le altre due opzioni non sarebbe visibile, sulla scheda di valutazione, la relativa performance organizzativa.

Si consiglia ai dirigenti valutatori d'informare tempestivamente i rispettivi valutati dell'avvenuta valutazione, ottimizzando la successiva fase.

Il dipendente valutato ha quindici giorni a disposizione, successivi alla valutazione operata dal proprio dirigente sovraordinato, per concordare il giudizio espresso e/o esprimersi nelle forme previste.

Nei casi di contestazione, il valutatore potrà apportare modifiche alla valutazione rinviandola al valutato, che l'inoltrerà all'OIV, o lasciarla invariata trasmettendo direttamente la scheda all'OIV.

Entro il **31 maggio** p.v. dovranno essere completate tutte le fasi da parte dei valutatori e dei valutati.

Trascorso tale termine, sia per inadempienza nell'invio da parte del valutato che del valutatore, questa struttura, per come richiesto dalle OO.SS. (dirigenza/comparto), provvederà, all'acquisizione diretta delle schede.

La mancata ottemperanza di quanto prescritto sia da parte del valutatore (che omette la valutazione) sia del valutato che non riscontra la valutazione (il programma registra comunque l'accesso di ogni dipendente valutato/valutatore) configura il rifiuto e/o l'omissione di atti d'ufficio, oggetto di dovuta contestazione e relativa sanzione disciplinare.

A valutazione ultimata le risultanze ottenute saranno trasmesse da questa Struttura alla S.O.C. Risorse Umane per i successivi provvedimenti di competenza.

E' opportuno precisare che da questo esercizio valutativo verranno applicate le seguenti integrazioni agli attuali regolamenti di valutazione dell'ASP di Cosenza:

- la premialità aggiuntiva riservata come da precedente regolamento al 30% del personale per singolo CdR, **può essere concessa anche nel caso nella struttura sia presente un solo dipendente, purché debitamente motivata del relativo valutatore;**
- in caso di **valutazione negativa di un dipendente, la relativa premialità è spalmata sugli altri dipendenti del medesimo CdR** (nel rispetto del fondo di appartenenza);
- in caso di assenze superiori a mesi quattro nel corso dell'anno (fatte salve tutte le fattispecie concordate con le OO.SS.) la relativa indennità di risultato/produttività del dipendente è erogata (in caso di valutazione positiva) proporzionalmente ai mesi di effettiva attività lavorativa e la parte rimanente è **spalmata sugli altri dipendenti del medesimo CdR** (nel rispetto del fondo di appartenenza).

Restano disponibili on-line **il manuale operativo, i regolamenti nonché le schede di prevalutazione** (il cui ricorso è raccomandato per opportuno coinvolgimento dei dipendenti titolari di posizione organizzativa/coordinamento).

Ogni azione di tutoraggio (compreso il ripristino delle credenziali di accesso) sarà fornita da questa struttura con l'invito ad utilizzare esclusivamente il seguente indirizzo mail aziendale :

valutazione@aspcs.gov.it

BENESSERE ORGANIZZATIVO ANNO 2017

E' presente, sulla medesima maschera d'accesso alla valutazione, il link di collegamento alla scheda di rilevazione del Benessere Organizzativo anno 2017.

La compilazione, pur essendo facoltativa, è caldamente raccomandata trattandosi di un'opportunità per tutti i dipendenti dell'ASP di Cosenza.

Si ribadisce che la procedura, totalmente informatizzata, **garantisce l'anonimato del compilatore.**

Termine ultimo della rilevazione del Benessere Organizzativo: **31 maggio 2018.**



S.T.P./O.I.V.
Il Direttore
(dott. Antonio Gianni)