



Regione Calabria  
Azienda Sanitaria Provinciale Cosenza

Direzione Generale



REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI  
COSENZA



N. Prot. **0027940**

del **01/03/2016**

Titolo/Classe/Sottocl.  
I 2 5

*A tutti i dipendenti dell'ASP di Cosenza*

Oggetto: Avvio Valutazione individuale 2015. Rilevazione benessere organizzativo 2015.

### **Valutazione individuale 2015**

Si avvia, con la presente, l'esercizio valutativo dell'anno 2015 per tutto il personale dell'ASP di Cosenza.

La procedura si avvale, come per i precedenti esercizi, del software dedicato al quale ciascuno potrà accedere utilizzando la propria USER ID e PASSWORD.

Sarà possibile la compilazione e la consultazione on-line delle rispettive schede di valutazione, richiamandole dal nostro sito aziendale (nella sezione dedicata all'Organismo Indipendente di Valutazione); restano altresì disponibili, come nei precedenti esercizi valutativi: il manuale operativo, i regolamenti, nonché le schede di pre-valutazione, il cui ricorso è particolarmente raccomandato (punto 7 dell'art. 3 del Regolamento del comparto) per il dovuto coinvolgimento dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa o di coordinamento.

Si ribadisce che il valutatore è tenuto ad informare tempestivamente tutti i propri valutati dell'avvenuta valutazione, consentendo così le successive fasi del processo di valutazione.

Il valutato, opportunamente informato dal rispettivo valutatore, ha 30 giorni di tempo per accedere al sistema per prendere visione della propria valutazione annuale, concordando con il giudizio espresso o contestando nelle forme previste dai rispettivi regolamenti di valutazione.

I valutatori, alla luce del feedback ricevuto, potranno apportare modifiche o lasciare invariata la valutazione ma sono tenuti comunque a trasmettere celermente le schede completate all'O.I.V.

Trascorsi ulteriori 15 giorni dalla formalizzazione della avvenuta valutazione, salvo particolari, circostanziate e giustificate modalità di deroga, in assenza di riscontro da parte del valutato ed in caso di valutazione positiva, le valutazioni saranno acquisite d'ufficio.

Restando comunque garantite tutte le salvaguardie contrattuali previste nei casi di una valutazione che si possa prefigurare negativa.

Il database utilizzato (che individua i valutatori con il rispettivo personale da valutare) è stato aggiornato dalla U.O.C. Risorse Umane, anche a seguito delle osservazioni trasmesse da questa Struttura nel corso del precedente esercizio valutativo. Eventuali modifiche potranno essere apportate in corso d'opera, esclusivamente su indicazione della citata struttura.

**La valutazione 2015 dovrà rispettare la seguente tempistica:**

Compilazione online delle schede di valutazione (da parte dei valutatori)	entro il 30 APRILE 2016
Riscontro Valutati ed inoltro all'O.I.V.	entro il 31 MAGGIO 2016
Acquisizione d'ufficio delle schede	15 GIUGNO 2016
Elaborazione dati e consegna alla Direzione Strategica	entro il 30 SETTEMBRE 2016

E' opportuno ricordare che la mancata ottemperanza agli obblighi previsti (atteso che l'accesso al sistema è monitorato) configura omissione di atti d'ufficio, oggetto di dovuta contestazione e relativa sanzione disciplinare; quest'ultima, per come previsto dal D.L.vo 27 ottobre 2009, n°150, resta in capo al Dirigente sovraordinato.

A valutazione ultimata le risultanze ottenute saranno trasmesse alla U.O.C. Risorse Umane che, per come previsto dal Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche sanitarie n°3957 del 27 marzo 2012 "Approvazione delle "Linee Guida Regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale", resta competente "alla gestione delle ricadute della valutazione sul sistema premiante".

**Benessere Organizzativo anno 2015**

Ai sensi dell'art.14 comma 5 del D.L. 27/10/2009 n°150, è presente, sulla maschera d'accesso della valutazione individuale 2015 il link di collegamento alla scheda di rilevazione del Benessere Organizzativo per l'anno 2015.

La compilazione, pur essendo facoltativa è caldamente raccomandata trattandosi di una opportunità per tutti i dipendenti.

La procedura è totalmente informatizzata e garantisce il rispetto dell'anonimato del compilatore.

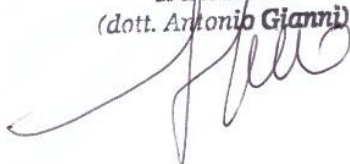
Termine ultimo della rilevazione del Benessere Organizzativo: 31 Maggio 2016.

La Struttura Tecnica Permanente dell'O.I.V. resta a disposizione per qualsiasi chiarimento nonché per specifiche azioni di tutoraggio.

**S.T.P./O.I.V.**

Il Direttore

(dott. Antonio Gianni)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr Raffaele MAURO)

