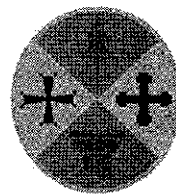




Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Cosenza
Struttura Tecnica Permanente - O.I.V.



REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI
COSENZA



N. Prot. **0125660**

del **13/06/2014**

TITOLO/CLASSE/SOTTOCLASSE
I 3 19

A tutti i Dipendenti

per il tramite dei loro rispettivi Direttori/Responsabili di Struttura

Oggetto: Avvio Valutazione Anno 2013.

Premesso che la valutazione del personale è processo inderogabile in quanto prerogativa specifica del rapporto di lavoro, quindi non esclusivamente finalizzata all'erogazione dell'indennità di risultato o produttività, si dà avvio, con la presente, all'esercizio valutativo dell'anno 2013 per il personale dell'ASP di Cosenza.

Per le opportune direttive e indicazioni si richiama integralmente quanto già comunicato con la nota di avvio valutazione anno 2012 reperibile sul sito aziendale dell'ASP di Cosenza.

La nuova procedura, interamente informatizzata, per l'upgrade del software utilizzato lo scorso anno, risulterà ancora più semplice e intuitiva.

Utilizzando **le stesse USER ID e PASSWORD assegnate nel precedente esercizio valutativo**, sarà possibile sia la compilazione sia la consultazione on line delle rispettive schede di valutazione, richiamandole dal sito aziendale: www.asp.cosenza.it nella sezione dedicata all'Organismo Indipendente di Valutazione (**valutazione 2013**).

Restano disponibili sul nostro sito aziendale sia i regolamenti (Dirigenza e Comparto) che il manuale operativo.

Al fine di non derogare ai tempi prescritti, la S.V. di informare tempestivamente i propri valutati dell'avvenuta valutazione accelerando così la successiva fase di accettazione o contestazione della scheda da parte del dipendente sottordinato.

Per rendere ancora più efficiente la procedura (condivisa con le OO.SS.) il valutato ha 15 giorni disposizione per accedere al sistema ed esaminare la propria scheda, concordando con il giudizio espresso o contestando nelle forme previste.

Il Valutatore, alla luce del feedback ricevuto, potrà apportare modifiche o lasciare invariata la valutazione **ma è tenuto comunque a trasmettere immediatamente la scheda completata all'OIV.**

Trascorso il termine dei 15 giorni, sia per inadempienza nell'invio da parte del Valutato che del Valutatore, la Struttura Tecnica Permanente dell'OIV provvederà comunque, nell'interesse di tutti i dipendenti, all'acquisizione delle schede.

Restano garantite tutte le salvaguardie contrattuali previste nei casi di una valutazione che si possa prefigurare negativa.

Il database utilizzato (che individua i valutatori con il rispettivo personale da valutare) è stato aggiornato alla data odierna dalla SOC Risorse Umane, anche grazie alla collaborazione con questa Struttura di tutti gli interessati nel corso del precedente esercizio valutativo.

A valutazione ultimata le risultanze ottenute saranno trasmesse da questa Struttura all'S.O.C. Risorse Umane; quest'ultima, per come previsto dal Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche sanitarie n° 3957 del 27 marzo 2012 "Approvazione delle *"Linee Guida Regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale"* resta competente *"alla gestione delle ricadute della valutazione sul sistema premiante"*.

La valutazione 2013 dovrà rispettare la seguente tempistica:

Compilazione online delle schede di valutazione (da parte dei valutatori)	entro il 30 GIUGNO 2014
Valutazione di II istanza (per i Dirigenti)	entro il 31 LUGLIO 2014
Elaborazione dati e consegna alla Direzione Strategica delle risultanze	entro il 30 SETTEMBRE 2014

La Struttura Tecnica Permanente dell'O.I.V. resta a disposizione per qualsiasi chiarimento nonché per specifiche azioni di tutoraggio.

Distinti saluti.
Il Direttore S.T.P.- O.I.V.

