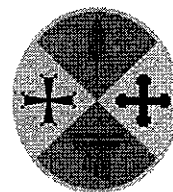


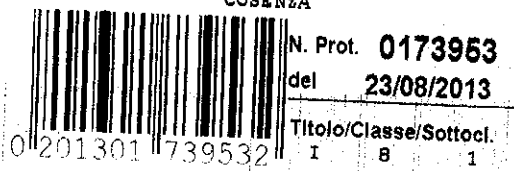


*Regione Calabria*  
*Azienda Sanitaria Provinciale Cosenza*  
*Struttura Tecnica Permanente - O.F.V.*



REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI  
COSENZA



**A tutto il Personale dell'ASP di Cosenza  
per il tramite dei Valutatori di I istanza  
LORO SEDI**

**Oggetto: avvio valutazione anno 2012**

Si avvia, con la presente, l'esercizio valutativo dell'anno 2012 che interesserà per la prima volta tutto il Personale dell'ASP di Cosenza (DIRIGENZA e COMPARTO).

La procedura valutativa sarà interamente informatizzata; a tal fine sono già reperibili sul sito aziendale: [www.asp.cosenza.it](http://www.asp.cosenza.it) i rispettivi regolamenti (Dirigenza e Comparto).

Restano in via di allestimento le procedure informatiche per l'individuazione dei soggetti valutatori secondo quanto già richiesto alla Struttura Risorse Umane dell'ASP, pertanto già dal prossimo mese di settembre sarà possibile procedere materialmente alla compilazione on line delle rispettive schede di valutazione, previa attribuzione di USER ID e PASSWORD.

Pur ribadendo le criticità già evidenziate all'avvio dei precedenti esercizi valutativi e che ancora non hanno trovato soluzione, risulta evidente che la valutazione del personale è processo inderogabile in quanto caratteristica essenziale del rapporto di lavoro, quindi non esclusivamente finalizzato all'erogazione dell'indennità di risultato o produttività.

Tuttavia, per l'esercizio 2012, trova applicazione quanto previsto dall'art. 5 comma 11-quinquies della L. n°135 del 7 agosto 2012: "Ai dirigenti e al personale non dirigenziale che risultano più meritevoli in esito alla valutazione effettuata, comunque non inferiori al 10 per cento della rispettiva totalità dei dipendenti oggetto della valutazione, secondo i criteri di cui ai commi 11 e 11-bis e' attribuito un trattamento accessorio maggiorato di un importo compreso, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, tra il 10 e il 30 per cento rispetto al trattamento accessorio medio attribuito ai dipendenti appartenenti alle stesse categorie, secondo le modalità stabilite nel sistema di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. La presente disposizione si applica ai dirigenti con riferimento alla retribuzione di risultato."

Pertanto, giusto accordo con le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto dell'ASP di Cosenza, è stato stabilito un incremento del 30% del premio individuale destinato al 30% del personale (individuato sia per la dirigenza che per il comparto per ogni singolo Centro di Responsabilità).

Resta, quindi, in capo al valutatore di prima istanza, l'individuazione del 30% sia dei Dirigenti, sia del personale del Comparto della propria struttura "più meritevoli".

Il numero dei dirigenti e del personale del comparto destinatari della proposta di incremento potrà essere ricavato dalla tabella riportata in basso, nella quale i numeri decimali sono arrotondati per eccesso alla unità superiore a partire dalla soglia stabilita 0,6.

*Esempio: il 30% di una struttura dove operano 12 dipendenti del comparto è 3,6: i destinatari della premialità aggiuntiva saranno 4.*

DIPENDENTI	30%	DESTINATARI	DIPENDENTI	30%	DESTINATARI	DIPENDENTI	30%	DESTINATARI
1	0,3	0	11	3,3	3	21	6,3	6
2	0,6	1	12	3,6	4	22	6,6	7
3	0,9	1	13	3,9	4	23	6,9	7
4	1,2	1	14	4,2	4	24	7,2	7
5	1,5	1	15	4,5	4	25	7,5	7
6	1,8	2	16	4,8	5	26	7,8	8
7	2,1	2	17	5,1	5	27	8,1	8
8	2,4	2	18	5,4	5	28	8,4	8
9	2,7	3	19	5,7	6	29	8,7	9
10	3	3	20	6	6	30	9	9

A valutazione ultimata e secondo le risultanze trasmesse da questa Struttura all'U.O.C. Risorse Umane, quest'ultima, per come previsto dal Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche sanitarie n° 3957 del 27 marzo 2012 "Approvazione delle Linee Guida Regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale" resta competente "alla gestione delle ricadute della valutazione sul sistema premiante".

La valutazione 2012 dovrà rispettare la seguente tempistica:

Compilazione online delle schede di valutazione di I istanza	<b>entro il 31 OTTOBRE 2013</b>
Valutazione di II istanza e gestione degli eventuali contraddittori	<b>entro il 30 NOVEMBRE 2013</b>
Elaborazione dati e consegna alla Direzione Strategica delle risultanze	<b>entro il 31 DICEMBRE 2013</b>

In ogni caso il processo valutativo dovrà concludersi entro (e non oltre) il 31 dicembre del corrente anno, al fine di rendere possibile la pianificazione del successivo esercizio valutativo relativo all'anno 2013.

Si ricorda che la mancata ottemperanza all'obbligo di effettuare la valutazione (sia da parte del valutatore di prima istanza che da parte del valutato che non validasse sia pure per "presa visione" la scheda valutativa, si configura il rifiuto e/o l'omissione di atti d'ufficio, oggetto di dovuta contestazione, per come previsto dal D.L.vo 27 ottobre 2009 n°150.

Inoltre, s'informa che questa Struttura ha già richiesto, per il tramite della SOC Programmazione e Controllo, i dati relativi alle performance organizzative per l'anno 2012 con l'indicazione dei risultati raggiunti finalizzata all'accertamento, per le strutture sanitarie, della erogazione dei propri livelli essenziali di assistenza.

Si precisa altresì che, pur in assenza di formale attribuzione di obiettivi (criticità reiteratamente segnalata) è necessario, per i Dirigenti, comunque procedere alla compilazione della relativa Area dei risultati utilizzando quale criterio l'erogazione delle prestazioni rispetto al precedente esercizio valutativo (2011) ribadendo che gli obiettivi determinati dai LEA, integrati dagli atti deliberativi regionali che contengono vincoli cogenti per tutte le ASP, si configurano come obiettivi istituzionali, dunque non derogabili, per tutte le strutture.

La Struttura Tecnica Permanente dell'O.I.V. resta a disposizione per qualsiasi chiarimento nonché per specifiche azioni di tutoraggio.

Distinti saluti.

**S.T.P./O.I.V.**

**Il Direttore**

**(dott. Antonio Gianni)**

