



Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale Cosenza

Il Direttore U.O.C. N.A.V.S.



REGIONE CALABRIA

**Ai Dirigenti dell'ASP
per il tramite dei Valutatori di prima istanza
LORO SEDI**

PROT. 0092325 del 30/04/2012

Oggetto: Valutazione dei Dirigenti 2011

Preso atto dal Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria, n°3957 del 27 Marzo 2012 - LINEE GUIDA REGIONALI IN MATERIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - che : “ *al Nucleo di Valutazione compete la verifica e valutazione annuale dei risultati di gestione del dirigente di Struttura complessa e di Struttura semplice nonché dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi affidati, anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato. Dette competenze saranno svolte in “seconda istanza”, previa proposta di valutazione resa dai dirigenti valutatori di prima istanza*” e pur persistendo le criticità registrate nelle valutazioni precedenti, riassunte nel seguente schema:

- assenza di un Atto Aziendale di riferimento e relativo organigramma ;
- mancata formale assegnazione di obiettivi aggiuntivi a quelli istituzionali;
- assenza di report da parte del Controllo di Gestione;
- persistenza di conflitti interpersonali;
- prossimità operativa tra valutatore e valutato non sempre assicurata nelle macro strutture.

si ravvisa la necessità di dover procedere celermente alla **Valutazione 2011**, nelle more dell'informatizzazione dell'intero sistema valutativo, la cui procedura è stata già attivata e potrebbe già essere utilizzata nel corso dell'anno.

Le SCHEDE “INCARICO DI STRUTTURA” e “INCARICO PROFESSIONALE”, il REGOLAMENTO e la GUIDA 2011 sono già reperibili sui nostri siti aziendali: www.asp.cosenza.it e www.aspcstest.altervista.org nonché presso la sede del NAVS.

Per processo di valutazione s'intende la valutazione della prestazione individuale di lavoro, cioè il contributo dato dalla persona nell'arco di tempo considerato, al raggiungimento degli standard prestazionali e degli obiettivi dell'Unità operativa cui è assegnato. Il contributo individuale viene valutato anche negli aspetti qualitativi dei comportamenti e delle competenze agite nell'esecuzione delle prestazioni sia di natura assistenziale e di cura che amministrative e organizzative.

Con tali premesse è evidente che la mancanza di formale assegnazione di obiettivi non può da sola costituire causa ostativa alla valutazione annuale dei dirigenti che, ricordiamo, è processo inderogabile in quanto caratteristica essenziale del rapporto di lavoro, quindi non esclusivamente finalizzato all'erogazione dell'indennità di risultato.

Il processo di valutazione riferito all'attività svolta nel periodo 2011, afferisce a tutto il personale dirigente dell'ASP di Cosenza nonché alle figure del comparto che l'Ufficio Risorse Umane avrà cura di segnalare al NAVS in ottemperanza dei rispettivi CC.CC.NN.NN.L.

La valutazione 2011 dovrà rispettare la seguente tempistica:

Invio schede di valutazione di prima istanza	entro il 30 giugno 2012
Valutazione di II istanza e gestione degli eventuali contraddittori	entro il 30 settembre 2012
Elaborazione dati e consegna alla Direzione Strategica delle risultanze	entro il 30 novembre 2012

In ogni caso il processo valutativo dovrà concludersi entro (e non oltre) il 31 dicembre del corrente anno, al fine di rendere possibile la pianificazione del successivo esercizio valutativo relativo all'anno 2012.

E' opportuno ricordare che la mancata ottemperanza all'obbligo di effettuare la valutazione (sia da parte del valutatore di prima istanza che da parte del valutato che non riconoscesse il ruolo del sovraordinato non apponendo sulla scheda la firma per presa visione), si configura il rifiuto e/o l'omissione di atti d'ufficio, oggetto di dovuta contestazione e relativa sanzione disciplinare quest'ultima, per come previsto dal D.L.vo 27 ottobre 2009, n°150, resta in capo al Dirigente sovraordinato, oltre che elemento di valutazione negativa).

Inoltre, si richiede per ciascun Direttore di SOC e Responsabile di SOS dipartimentale, specifica relazione inerente le attività svolte per l'anno 2011 con l'indicazione dei risultati raggiunti finalizzata alla garanzia dei livelli essenziali di assistenza di competenza.

Pur in assenza di formale attribuzione di obiettivi è possibile comunque procedere alla valutazione della relativa Area dei risultati utilizzando quale criterio l'erogazione in isorisorse di prestazioni rispetto al precedente esercizio valutativo (2010) ribadendo che gli obiettivi determinati dai LEA, integrati dagli atti deliberativi regionali che contengono vincoli cogenti per tutte le ASP, si configurano come obiettivi istituzionali, dunque non derogabili, per tutte le strutture .

Il Nucleo di Valutazione Aziendale resta a disposizione per qualsivoglia intervento di tutoraggio, confidando nella collaborazione già dimostrata nei precedenti esercizi valutativi.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DEL NAVS
f.to Dott. Antonio Gianni

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Gianfranco Scarpelli

Via Arabia, 42 87100 Cosenza Tel. 0984.893339/340/309 Fax 0984.893301 – e mail: navscs@asp.cosenza.it