

ASP Cosenza - Protocollo N. 100/92 del 20/01/2022



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
COSENZA**



**REGIONE CALABRIA**

*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

**UOC Gestione Valorizzazione Sviluppo e Formazione Risorse Umane**

**Al Direttore UOC Programmazione e Controllo  
Dott. Francesco Laviola**

**Oggetto: PIAO anno 2022 – 2024 – Integrazione nota prot.n.90464 del 27/06/2022**

In riscontro alla nota prot.n.77334 del 26/05/2022, con la presente, ad integrazione della nota in oggetto emarginata, si trasmette in allegato la parte del PIAO relativa alla Formazione del personale elaborata in collaborazione con i dipendenti assegnati alla Formazione.

**Dirigente UOC  
Dott.ssa Donatella Granata**



*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
COSENZA



REGIONE CALABRIA

# PIANO FORMATIVO AZIENDALE ASP COSENZA - ANNO 2022

# INDICE

## PREMESSA

pag.3

### 1. RIFERIMENTI NORMATIVI

Normativa Nazionale

pag. 4

Normativa Regionale

pag. 8

### 2. LA FORMAZIONE

Formazione continua in medicina

pag. 9

Obiettivi Formativi Nazionali

pag.11

Obiettivi generali e strategici indicati dalla Regione Calabria

pag.12

Regola di accesso e partecipazione alle attività formative

pag.13

### 3. ATTIVITÀ FORMATIVE AZIENDALI ASP COSENZA - ANNO 2021

Progetti Formativi Aziendali ASP Cosenza realizzati nell'anno 2021

pag.15

Scheda sintetica spesa formazione – Anno 2021

pag.16

### 4. PROGRAMMA PIANO FORMATIVO ASP COSENZA – ANNO 2022

Formazione Residenziale (RES) Settore anticorruzione e trasparenza

pag.18

Formazione Residenziale (RES) Settore sicurezza nei luoghi di Lavoro

pag.18

Formazione Residenziale (RES) gestita dalle Centrale 118

pag.19

Formazione Esternalizzata - Settore anticorruzione e trasparenza

pag.19

Formazione Esternalizzata - Settore sicurezza sul lavoro

pag.19

Formazione Esternalizzata - Per attività formative da individuare

pag.19

Scheda sintetica di previsione di spesa per la formazione aziendale - Anno 2022

pag.20

## PREMESSA

La formazione è lo strumento fondamentale per la crescita professionale del personale e per la valorizzazione delle capacità individuali, per raggiungere gli obiettivi aziendali programmati, per la tutela sanitaria dei cittadini e per avere strutture sanitarie in grado di erogare prestazioni sanitarie efficaci in modo efficiente. Inoltre, la formazione è un supporto essenziale per la definizione delle responsabilità assegnate al personale in servizio, che si traduce nell'erogazione di prestazioni di qualità. Proprio per dare l'opportunità di un aggiornamento continuo sono stati istituiti i programmi di Educazione Continua in Medicina (ECM).

Percorsi formativi adeguati, consentono il trasferimento di informazioni generali e competenze pratiche necessarie per il cambiamento culturale e operativo dovuto all'evoluzione tecnologica, scientifica e normativa.

L'aggiornamento e la formazione devono coinvolgere possibilmente quanto più personale dipendente e convenzionato dell'ASP, in relazione alle risorse di cui si dispone. Per l'anno 2022 uno degli obiettivi è quello di accrescere le competenze professionali e le abilità tecniche del personale sanitario, non sanitario e tecnico amministrativo, con l'obiettivo di elevare la qualità, l'efficacia, l'efficienza, l'appropriatezza, sicurezza e l'erogazione in tempi congrui delle prestazioni sanitarie.

La crisi economico-finanziaria che da più tempo sta perdurando, ha indotto, già nel 2010, il Governo Italiano ad emanare il D.Lgs n.78/10 recante "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*", convertito con successive modifiche, nella legge n. 122 del 30 luglio 2010, che all'art. 6, comma 13, prevede che, nel settore specifico della formazione, a decorrere dal 2011, la spesa annua della pubblica amministrazione, "ad esclusione del settore delle Forze Armate, Forze Nazionali dei Vigili del Fuoco e Forze di Polizia, deve essere non superiore al 50% della spesa sostenuta nel 2009. In Calabria a questa riduzione delle risorse economiche da destinare alla formazione si è aggiunta l'emanazione del "Piano di Rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Calabria". approvato con Delibera del Consiglio dei Ministri del 30 luglio 2010, che ha determinato anche una riduzione progressiva della dotazione organica delle singole aziende sanitarie per mancato turn over.

Nello specifico della U.O. Formazione, centro unico di programmazione e progettazione formativa dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza, riconosciuta dalla Regione Calabria "Provider Provvisorio ECM" con Decreto Regionale n.16713 del 05/12/2013, le suddette premesse hanno comportato già nel 2010 il dimezzamento del budget da dedicare alla formazione, ma, ancora più grave, hanno determinato, negli anni successivi, un progressivo assottigliamento dell'organico dedicato, fino alla situazione attuale caratterizzata da 1 sola unità operativa e altre 2 unità assegnate solo a marzo 2022, di cui una andrà in quiescenza nel prossimo anno.

È a causa di questa insufficiente dotazione organica che, in attesa dell'assegnazione di altre unità operative, per mantenere alta la qualità dei corsi attivati, si rende necessario riflettere su forme di collaborazione nuove, da attuare insieme alle UU.OO., alle quali i corsi verranno di volta in volta dedicati, in modo da delegare alle stesse alcuni processi organizzativi, sotto la supervisione della U.O. Formazione.

Nella strutturazione del presente Piano Formativo, si è partiti dai fabbisogni formativi avvertiti, da rispetto degli obiettivi formativi aziendali, regionali e nazionali in vigore, e dopo aver dato spazio ai **settori obbligatori ex lege** dell'anticorruzione e trasparenza e della sicurezza nei luoghi di lavoro, si è inteso privilegiare i settori dell'emergenza urgenza e della prevenzione.

# 1. RIFERIMENTI NORMATIVI

## NORMATIVA NAZIONALE

Dal Piano Sanitario Nazionale 2003/2005 l'Educazione Continua in Medicina (ECM), vale a dire la Formazione Permanente nel campo delle professioni sanitarie, si configura pienamente come elemento di tutela dell'equità sociale, leva strategica di miglioramento dei servizi resi ai cittadini e strumento di crescita professionale del personale aziendale.

La Commissione Nazionale per la Formazione Continua, istituita nel 2000 e rinnovata il 1 febbraio 2002, ha portato all'attivazione di un programma nazionale di formazione continua attivo dal 1 gennaio 2002. Un elemento caratterizzante del programma è la sua estensione a tutte le professioni sanitarie, con una strategia del tutto innovativa rispetto agli altri Paesi. Dal 2002, infatti, è diventata realtà l'acquisizione dei crediti formativi ECM per tutti gli operatori sanitari che partecipano agli eventi autorizzati dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina.

Molto importante è l'introduzione dell'aggiornamento aziendale introdotto con l'accordo Stato - Regioni del 20 dicembre 2001 con l'adesione di varie organizzazioni e associazioni, inclusi gli Ordini delle Professioni Sanitarie, la federazione dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e le Società Scientifiche Italiane, che prevede un impegno delle Aziende Sanitarie ad attivare corsi aziendali di formazione per il personale.

Il Programma Nazionale, attivo dal gennaio 2002, si propone l'obiettivo di disegnare le Linee Strategiche della Formazione Continua, i cui contenuti e fini della formazione siano interconnessi con gli attori istituzionali. È previsto, infatti, che gli obiettivi nazionali debbano essere definiti da un'intesa tra Ministero della Salute e Regioni, tenendo conto del Piano Sanitario Nazionale allo scopo di stimolare negli operatori una nuova attenzione verso la salute e i problemi emergenti di natura socio-sanitaria. Il ruolo riconosciuto alle Regioni, nel campo della Formazione sanitaria continua, realizza il pieno esercizio delle competenze attribuite dalla Costituzione alle Regioni stesse.

### **Criteri per l'assegnazione di crediti alle attività ECM (in vigore per gli eventi validati a partire dal 01/01/2019)**

#### **Normativa Nazionale**

#### **06/12/2018 - Manuale Nazionale di Accreditamento per l'Erogazione di Eventi Formativi ECM**

#### **25/10/2018 - Delibera in materia di attività ECM svolte all'estero**

#### **27/09/2018 - Delibera sul recupero dei crediti e sull'autoformazione nel triennio 2017-2019**

#### **27/09/2018 - Delibera sulla tematica della "antimicrobico-resistenza"**

#### **15/03/2018 - Delibera sulla gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario**

#### **14/12/2017 - Dossier Formativo**

#### **14/12/2017 - Delibera sulle tematiche di interesse nazionale**

#### **12/10/2017 - Nota dell'Ufficio Legislativo del Ministero della Salute – Ufficio Rapporti con il Parlamento**

#### **02/02/2017 – Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 02.02.2017 sul documento: *La formazione continua nel settore "Sanità"***

#### **17/01/2017 - Delibera esonero obbligo formativo per Agopuntura Fitoterapia Omeopatia**

#### **22/12/2016 - Completamento dell'obbligo formativo del triennio 2014-2016**

#### **20/12/2016 - Delibera del 4 novembre 2016 in tema di Dossier Formativo**

#### **15/01/2016 - Criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM**

#### **15/12/2016 - Delibera crediti obbligo formativo per triennio 2017- 2019**

#### **15/12/2016 - Provider in scadenza termini per i primi 4 anni di accreditamento standard**

#### **15/12/2016 - Esenzione ECM per direttore sociale/sociosanitario**

#### **05/08/2016 - Delibera CNFC 7 luglio 2016 in tema di acquisizione crediti per tutti i professionisti sanitari in maniera flessibile**

#### **12/07/2016 - Eventi sull'alimentazione della prima infanzia**

#### **04/07/2016 - Modulo per la richiesta di esonero/esenzione o riconoscimento crediti per i**

- casi non previsti dalla delibera del 17 luglio 2013
- ✚ **27/05/2016 - Determina di interpretazione del criterio territoriale per i provider erogatori di prestazioni sanitarie**
  - ✚ **31/03/2016 - Eventi ECM relativi al virus Zika**
  - ✚ **11/02/2016 - Posticipo termine inserimento piano formativo annuale**
  - ✚ **11/02/2016 - Nuove disposizioni dei servizi di assistenza agli utenti**
  - ✚ **22/04/2015 - Medici competenti**
  - ✚ **22/04/2015 - Servizi web**
  - ✚ **27/03/2015 - Obbligo di ECM per i Massofisioterapisti**
  - ✚ **24/03/2015 - Precisazioni su BANCA DATI COGEAPS**
  - ✚ **03/03/2015 - Decorrenza obbligo formativo**
  - ✚ **19/01/2015 - Modalità di verifica della presenza dei partecipanti**
  - ✚ **19/12/2014 – Determina della CNFC del 10 ottobre 2014 In materia di FSC per liberi professionisti**
  - ✚ **07/11/2014 - Determina della CNFC 23 del 10 ottobre 2014 In materia di Dossier Formativo**
  - ✚ **04/11/2014 - Determina della CNFC 23 luglio 2014 – 10 ottobre 2014 In materia di crediti formativi ECM**
  - ✚ **21/01/2014 - Determina della CNFC del 17 luglio 2013**  
Esoneri, Esenzioni, Tutoraggio individuale, Formazione all'estero, Autoapprendimento, Modalità di Registrazione e Certificazione.
  - ✚ **26/03/2013 – D.M. Contributo alle spese**  
Contributo alle spese dovuto dai soggetti pubblici e privati e dalle società scientifiche che chiedono il loro accreditamento per lo svolgimento di attività di formazione continua ovvero l'accreditamento di specifiche attività formative promosse o organizzate dagli stessi ai fini dell'attribuzione dei crediti formativi
  - ✚ **19/04/2012 - Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano**  
Il sistema di formazione continua in medicina - Linee guida per i Manuali di accreditamento del Provider - Albo Nazionale dei Provider - Crediti formativi triennio 2011/2013 - Ordini, Collegi e Associazioni professionali, Federazioni - Sistemi di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità - Liberi professionisti
  - ✚ **11/01/2012 - Decreto ricostituzione CNFC**  
D.M. 11 gennaio 2012
  - ✚ **23/06/2011 - Determina della Commissione Nazionale per la Formazione Continua**  
Metodo Mézières come attività formativa delle Medicine non convenzionali
  - ✚ **10/02/2011 - Determina della CNFC del 18 Gennaio 2011**  
Divieto di reclutamento dei partecipanti da parte degli sponsor (Aziende farmaceutiche e produttori di dispositivi medicali). Divieto di reclutamento dei partecipanti da parte degli sponsor
  - ✚ **21/01/2011 - Piano Sanitario Nazionale 2011 - 2013**  
Approvato su proposta del Ministro della salute dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 21 gennaio 2011
  - ✚ **12/11/2010 - Determinazione della CNFC in materia accreditamento di attività formative svolte all'estero**  
Determinazione adottata dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in materia di "procedimento di accreditamento delle attività formative svolte in ambito comunitario o all'estero"
  - ✚ **8/10/2010 - Determinazione della CNFC in materia di violazioni**  
Determinazione adottata dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in data 8 ottobre 2010 in materia di violazioni, contestazione delle stesse e relative sanzioni.
  - ✚ **Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano - INTESA 8 luglio 2010**  
Intesa, ai sensi dell'articolo 5 dell'Accordo Stato-Regioni, rep. n. 1805 del 24 luglio 2003, sull'ipotesi di accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici specialisti ambulatoriali interni, medici veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici e psicologi) - biennio economico 2008-2009. (10A09051) (G.U. Serie Generale n. 176 del 30

luglio 2010).

- ✚ **Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano - Intesa 8 luglio 2010**  
Intesa, ai sensi dell'articolo 5 dell'Accordo Stato-Regioni, rep. n. 1805 del 24 luglio 2003, sull'ipotesi di accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale - biennio economico 2008-2009. (10A09052) (G.U. Serie Generale n. 176 del 30 luglio 2010).
- ✚ **22/9/2010 - Regolamento sul procedimento amministrativo**  
Determinazione dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali in merito al Regolamento interno adottato ai sensi della Legge 241/90 e s.m.
- ✚ **17/09/2010 - Testo aggiornato del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 recante: 'Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421'**  
Nel testo sono inserite le modifiche apportate dalle successive disposizioni, da ultimo con il decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229 recante: "Norme per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale, a norma dell'articolo 1 della legge 30 novembre 1998, n. 419", e successivi.
- ✚ **6/07/2010 - D.P.C.M. 26 Luglio 2010**  
D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti.
- ✚ **26/02/2010 - D.M. 26 Febbraio 2010 - Contributo alle spese di accreditamento e svolgimento delle attività di formazione continua**  
D.M. 26 Febbraio 2010 - Contributo alle spese di accreditamento e svolgimento delle attività di formazione continua
- ✚ **Regolamento applicativo dei criteri oggettivi dell'accordo Stato Regioni del 5/11/09 per l'accreditamento**  
Approvato dalla CNFC il 13/01/2010
- ✚ **05/11/2009 - Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano**  
Il nuovo sistema di formazione continua in medicina. Accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, i liberi professionisti.
- ✚ **09/04/2009 - Regolamento concernente l'attuazione della direttiva 2006/141/CE**  
Regolamento concernente l'attuazione della direttiva 2006/141/CE per la parte riguardante gli alimenti per lattanti e gli alimenti di proseguimento destinati alla Comunità europea ed all'esportazione presso Paesi terzi. (G.U. Serie Generale n.155 del 7 luglio 2009)
- ✚ **24/09/2008 - D.M. 24 Settembre 2008 - Ricostituzione della Commissione Nazionale per la Formazione Continua**  
D.M. 24 Settembre 2008 - Ricostituzione della Commissione Nazionale per la Formazione Continua
- ✚ **17/03/2008 - D.M. 17 marzo 2008**  
Ricostituzione della Commissione nazionale per la formazione continua.
- ✚ **24/12/2007 - Legge finanziaria 2008**  
Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)
- ✚ **01/08/2007 - Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano**  
Riordino del sistema di Formazione continua in medicina
- ✚ **14/12/2006 - Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano**  
Proroga del regime sperimentale del Programma di educazione continua in medicina
- ✚ **19/06/2006 - Decreto Ministeriale 19/06/2006**  
Sostituzione della tabella contenuta nel decreto 14 aprile 2005 concernente l'accertamento della rappresentatività a livello nazionale delle associazioni professionali dell'area sanitaria.
- ✚ **07/04/2006 - Piano Sanitario Nazionale 2006 - 2008**



- Approvato con Decreto del Presidente della Repubblica - Gazzetta Ufficiale n. 139 del 17.06.06, Suppl. Ordinario n. 149
- ✚ **16/03/2006 - Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano**  
Piano nazionale dell'aggiornamento del personale sanitario 2005-2007
  - ✚ **Contratto collettivo nazionale di lavoro quadriennio 2006-2009**  
Area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale CCNL del personale della dirigenza Medico-Veterinaria. Trattamento economico biennio 2008-2009
  - ✚ **23/03/2005 - Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano**  
Intesa, ai sensi dell'art.8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, in attuazione dell'articolo 1, comma 173, della legge 30 dicembre 2004, n. 311
  - ✚ **22/02/2005 - Decreto n.46 del Ministero della Salute**  
Regolamento recante norme per la pubblicità dei prodotti sostitutivi del latte materno - Modifica dell'articolo 7 del decreto del Ministero della Sanità 6 aprile 1994, n.500
  - ✚ **11/02/2005 - Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n.68**  
Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata
  - ✚ **20/05/2004 - Conferenza Stato Regioni**  
Seduta del 20 maggio 2004
  - ✚ **24/11/2003 - Legge 24 novembre 2003, n. 326**  
Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, recante disposizioni urgenti per favorire lo sviluppo e per la correzione dell'andamento dei conti pubblici"
  - ✚ **23/05/2003 - Decreto del Presidente della Repubblica 23 maggio 2003**  
Approvazione del Piano Sanitario Nazionale 2003-2005
  - ✚ **13/03/2003 - Conferenza Stato Regioni**  
Accordo del 13 marzo 2003
  - ✚ **05/07/2002 - Decreto Ministeriale 5 luglio 2002**  
Nuova costituzione della commissione nazionale
  - ✚ **04/04/2002 - Decreto-legge 7 febbraio 2002, n.8**  
Coordinato con la legge di conversione 4 aprile 2002, n. 56, recante: "Proroga di disposizioni relative ai medici a tempo definito, farmaci, formazione sanitaria, ordinamenti didattici universitari e organi amministrativi della Croce Rossa"
  - ✚ **05/03/2002 - Circolare 5 marzo 2002 del Ministro della Salute**  
Oggetto: ECM - Formazione continua
  - ✚ **Contratto collettivo nazionale di lavoro quadriennio 2002-2005**  
Area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale CCNL del personale della dirigenza Medico-Veterinaria. Trattamento economico biennio 2004-2005
  - ✚ **27/12/2001 - Decreto Ministeriale 27 dicembre 2001**  
Contributo alle spese accreditamenti ECM
  - ✚ **20/12/2001 - Accordo Stato - Regioni del 20 dicembre 2001**
  - ✚ **28/12/2000 - Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445**  
Recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa
  - ✚ **23/12/2000 - Legge 23 dicembre 2000, n. 388**
  - ✚ **"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2001)"**
  - ✚ **27/07/2000 - Decreto Ministeriale 27 luglio 2000**  
Per l'equipollenza di diplomi e di attestati ai diplomi universitari.
  - ✚ **18/06/1999 - Decreto legislativo 229/99 recante "Norme per la Realizzazione del Servizio Sanitario Nazionale"**  
Nota - Il testo completo del Decreto Legislativo 229/99 è contenuto in: -Testo inviato dal Governo per la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 165 del 16 luglio 1999 - Supplemento ordinario n. 132/L. -Testo approvato dal Consiglio dei Ministri il 18 giugno 1999.
  - ✚ **Accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale**  
Ai sensi dell'art.8 del Decreto Legislativo 502/92 come modificato dai Decreti Legislativi n.



517/93 e n. 229/99

✚ **Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n.502**

Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421. (G.U. Serie Generale n. 305 del 30 dicembre 1992)

✚ **Contratto collettivo nazionale di lavoro quadriennio 1998-2001**

Area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale

✚ **Decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n.761**

Stato giuridico del personale delle unità sanitarie locali. (G.U. n. 45 del 15 febbraio 1980)

✚ **Legge 23 dicembre 1978, n.833**

Istituzione del Servizio Sanitario Nazionale. (G.U. n. 360 del 28 dicembre 1978)

✚ **Regio Decreto 31 maggio 1928, n.1334**

Regolamento per l'esecuzione Legge 23 giugno 1927, N. 1264, sulla disciplina delle Arti Ausiliarie delle Professioni Sanitarie. (Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale N.154 del 4 luglio 1928)

## NORMATIVA REGIONALE

La normativa regionale in tema di ECM fa riferimento, in assenza dell'approvazione del nuovo Piano Sanitario per la Salute, a quello del 2004/2006, pubblicato sul BUR come Legge n°11 del 19 marzo 2004, che all'art. 20 comma 1, così recita *“E' istituita la Commissione regionale per l'educazione continua in medicina (ECM) con il compito di supporto al Dipartimento regionale in materia di analisi dei bisogni formativi, professionali e di contesto, individuazione degli obiettivi formativi, accreditamento dei progetti ed eventi di formazione, accreditamento dei requisiti ulteriori e procedure per l'accreditamento dei provider, verifica e valutazione dei provider e degli eventi formativi, realizzazione dell'anagrafe dei crediti”*.

Inoltre, il comma 3 della suddetta Legge Regionale stabilisce, per lo sviluppo dei compiti della professionalità (SCP) e tenendo conto dell'introduzione delle lauree specialistiche, dell'istituzione della Consulta regionale per lo sviluppo continuo delle professionalità sanitarie e non sanitarie non ricomprese negli Ordini o Collegi, la quale esprime parere in materia di organizzazione e programmazione delle attività di ECM e SCP.

Di seguito vengono riportate le successive principali norme di settore emanate dalla Regione Calabria:

- Decreto n.385 del 17 luglio 2006 con il quale viene istituita la “Commissione Regionale per l'Educazione Continua in medicina (ECM)”;
- DDG n°182 del 14 gennaio 2008 con il quale viene istituito un gruppo tecnico ECM con il compito di supportare il Settore del Dipartimento della Salute e delle Politiche Sanitarie nel processo di implementazione del Sistema Regionale di Formazione Continua in Sanità;
- Delibera n°5 del 12 gennaio 2009, con la quale vengono approvate le linee di indirizzo in materia di formazione di base per Operatore Socio-Sanitario (OOS), che, in ottemperanza all'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2001 e alla legge regionale 11 maggio 2007 n°9, dispone la realizzazione dei corsi presso le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere e le Istituzioni Pubbliche e Private Accreditate con il S.S.R.;
- DGR n° 612 del 21 settembre 2009 con la quale si istituisce il Sistema Regionale di Formazione Continua in Sanità e si forniscono, alle Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Calabria, specifici indirizzi per:
  - Costituire le Strutture dedicate alla Formazione in Staff alla Direzione Aziendale e al suo interno prevedere un Centro ECM individuando le risorse destinate
  - Individuare il Responsabile della Formazione
  - Formulare il regolamento Aziendale per la Formazione coerente con le linee di indirizzo Nazionali e Regionali
  - Costituire una Rete di Referenti per area dipartimentale/distrettuale ed in ogni Unità

- Operativa Complessa, con indicazione dei criteri di scelta;
- Rilevare il fabbisogno formativo aziendale
- Formulare il piano di Formazione Aziendale
- Realizzare la Banca Dati dei percorsi di formazione effettuati da ciascun operatore dell'Azienda
- Prevedere idonei organi e processi di valutazione dell'efficacia della formazione;
- Delibera n°145 del 27 gennaio 2010 con la quale si approvano le Linee Guida per i piani di formazione del personale delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere e si individuano alcune aree di sviluppo da tenere in conto nei piani di formazione:
  - Sviluppo delle professionalità
  - Sviluppo organizzativo
  - Sviluppo dei processi formativi
  - Sviluppo dei processi intersettoriali
  - Innovazioni istituzionali;
- Delibera di Giunta Regionale n°53 del 28 febbraio 2011 con la quale si approva la Convenzione tra l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Age.Na.S.) e la Regione Calabria, finalizzata all'Accreditamento in via sperimentale degli eventi e dei progetti formativi aziendali, nonché dei provider per l'erogazione della formazione in ambito regionale, con l'obiettivo di implementare il Sistema di Formazione Continua in Sanità della Regione Calabria;
- Delibera di Giunta Regionale n.532 del 28 novembre 2011 con la quale si istituisce l'Osservatorio Regionale per la Formazione Continua;
- Decreto del Presidente della Giunta Regionale n°96 del 19 giugno 2012 con il quale si nomina la "Commissione regionale per la formazione continua - ECM" ex art. 20 L.R. 19 marzo 2004, n.11;
- Decreto n.14908 del 29/11/2011 con il quale viene istituito il "Gruppo Tecnico per la Formazione in sanità" presso il Dipartimento Regionale "Tutela della salute e Politiche Sanitarie";
- Decreto n.347 del 08 febbraio 2012 con il quale viene avviata la "Realizzazione del Sistema Regionale di Accreditamento per l'Educazione Continua in Medicina- ECM";
- Decreto n.17777 del 13 dicembre 2012 con il quale vengono nominati i componenti dell'Osservatorio Regionale per la Formazione Continua, in attuazione della delibera di Giunta Regionale n.532 del 28 novembre 2011;
- DPGR – CA n. 25 del 10 marzo 2014 – Linee Guida 2014-2015 per i Piani di Formazione del personale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere del Servizio Sanitario Regionale.

## 2. LA FORMAZIONE

### FORMAZIONE CONTINUA IN MEDICINA

La professionalità di un operatore della Sanità può venire definita da tre caratteristiche fondamentali:

- Il possesso di conoscenze teoriche aggiornate (il sapere);
- Il possesso di abilità tecniche o manuali (il fare);
- Il possesso di capacità comunicative e relazionali (l'essere).

Il rapido e continuo sviluppo della medicina e, in generale, delle conoscenze biomediche, nonché l'accrescersi continuo delle innovazioni sia tecnologiche che organizzative, rendono sempre più

difficile per il singolo operatore della sanità mantenere queste tre caratteristiche al massimo livello: in altre parole mantenersi "aggiornato e competente". E' per questo scopo che, in tutti i Paesi del mondo, sono nati i programmi di Educazione Continua in Medicina (E.C.M.); essa comprende l'insieme **organizzato e controllato** di tutte quelle attività formative, sia teoriche che pratiche, promosse da enti ed organizzazioni operanti nel settore (si tratti di una Società Scientifica o di una Società professionale, di una Azienda Ospedaliera, o di una Struttura specificamente dedicata alla Formazione in campo sanitario, ecc.), con lo scopo di mantenere elevata ed al passo con i tempi la professionalità degli operatori della Sanità. Naturalmente, ogni operatore della Sanità provvederà, in piena autonomia, al proprio aggiornamento, privilegiando, comunque, gli obiettivi formativi d'interesse nazionale, regionale e aziendale. La E.C.M. è finalizzata alla valutazione degli eventi formativi, in maniera tale che ogni professionista sanitario possa avere la garanzia della qualità ed utilità degli stessi ai fini della tutela della propria professionalità; la E.C.M., inoltre, è lo strumento per ricordare ad ogni professionista il suo dovere di svolgere un adeguato numero di attività di aggiornamento e di riqualificazione professionale. La Commissione nazionale per la formazione continua ha individuato, ai sensi dell'art.16-ter, comma 2, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e successive modificazioni, i temi prioritari di E.C.M. La E.C.M. interessa tutte le figure del ruolo sanitario, indicate nel sito ministeriale genericamente come "operatori della Sanità". Tali figure comprendono:

Medico chirurgo	Logopedista
Veterinario	Ortottista/Assistente di oftalmologia
Odontoiatra	Ostetrica/o
Farmacista	Podologo
Biologo	Tecnico riabilitazione psichiatrica
Chimico	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare
Fisico	Tecnico audiometrista
Psicologo	Tecnico audioprotesista
Assistente sanitario	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
Dietista	Tecnico di neurofisiopatologia
Educatore professionale	Tecnico ortopedico
Fisioterapista	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico
Igienista dentale	Tecnico sanitario di radiologia medica
Infermiere	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva
Infermiere pediatrico	Terapista occupazionale

Promuovere la realizzazione di percorsi formativi che non si limita alla realizzazione di Progetti Formativi Aziendali rivolti alle sole professioni destinatarie dell'obbligo di formazione ECM, ma si

estende a tutte le professioni presenti in Azienda, nella consapevolezza che alla qualità delle prestazioni erogate e al raggiungimento degli obiettivi aziendali concorrono tutte le professioni coinvolte nei singoli processi, ogn'una con la propria competenza e preparazione professionale.

## OBIETTIVI FORMATIVI NAZIONALI

1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell' Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP) – (*Ob. Naz. n. 1*);
2. Linee guida, protocolli, procedure - (*Ob. Naz. n. 2*);
3. Documentazione clinica, percorsi clinico-assistenziali diagnostici riabilitativi, profili di assistenza, profili di cura (*Ob. Naz. n. 3*);
4. Appropriatelyzza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA) - (*Ob. Naz. n. 4*);
5. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie (*Ob. Naz. n. 5*);
6. Sicurezza del paziente, *risk management* e responsabilità professionale (*Ob. Naz. n. 6*);
7. La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato (*Ob. Naz. n. 7*);
8. Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale (*Ob. Naz. n. 8*);
9. Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera (*Ob. Naz. n. 9*);
10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (*Ob. Naz. n. 10*);
11. Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali (*Ob. Naz. n. 11*);
12. Aspetti relazionali e umanizzazione cure (*Ob. Naz. n. 12*);
13. Metodologia e tecniche di comunicazione, anche in relazione allo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria (*Ob. Naz. n. 13*);
14. Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni di processo (*Ob. Naz. n. 14*);
15. Multiculturalità' e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria, medicina relativa alle popolazioni migranti (*Ob. Naz. n. 15*);
16. Etica, bioetica e deontologia (*Ob. Naz. n. 16*);
17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema (*Ob. Naz. n. 17*);
18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere (*Ob. Naz. n. 18*);
19. Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarietà (*Ob. Naz. n. 19*);
20. Tematiche speciali del SSN e/o SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (*Ob. Naz. n. 20*);
21. Trattamento del dolore acuto e cronico, palliazione (*Ob. Naz. n. 21*);
22. Fragilità' e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatie, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali (*Ob. Naz. n. 22*);
23. Sicurezza e igiene alimentari, nutrizione e/o patologie correlate (*Ob. Naz. n. 23*);
24. Sanità veterinaria. Attività presso gli stabulari. Sanità vegetale (*Ob. Naz. n. 24*);
25. Farmacoepidemiologia, farmacoeconomia, farmacovigilanza (*Ob. Naz. n. 25*);
26. Sicurezza e igiene ambientali (aria, acqua e suolo) e/o patologie correlate (*Ob. Naz. n. 26*);
27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione (*Ob. Naz. n. 27*);
28. Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione trapianto (*Ob. Naz. n. 28*);
29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment (*Ob. Naz. n. 29*);
30. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di processo (*Ob. Naz. n. 30*);
31. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di sistema (*Ob. Naz. n. 31*);
32. Tematiche speciali del SSN e SSR a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di processo (*Ob. Naz. n. 32*);
33. Tematiche speciali del SSN e SSR a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di sistema (*Ob. Naz. n. 33*);

34. Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (*Ob. Naz. n. 34*);
35. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, , con acquisizione di nozioni tecnico-professionali (*Ob. Naz. n. 35*);
36. Valutazione, analisi, studio, caratterizzazione identificazione di: agenti, sostanze, preparati, materiali ed articoli e loro interazione con la salute e la sicurezza (*Ob. Naz. n. 36*);
37. Metodologie, tecniche e procedimenti di misura e indagini analitiche, diagnostiche e di screening, anche in ambito ambientale, del territorio e del patrimonio artistico e culturale. Raccolta, processamento ed elaborazione dei dati e dell'informazione (*Ob. Naz. n. 37*);
38. Verifiche ed accertamenti nei porti e sulle navi anche ai fini della sicurezza; valutazioni e analisi degli esplosivi, combustibili, acceleranti e loro tracce; gestione delle emergenze e degli incidenti rilevanti (*Ob. Naz. n. 38*).

La Commissione Nazionale per la Formazione Continua, con nota emanata il 14 Dicembre 2017, dichiara di interesse nazionale le seguenti tematiche formative da sviluppare nel triennio 2017-2020:

1. Vaccini e strategie vaccinali;
2. Responsabilità professionali;
3. Fertilità.

### **OBIETTIVI GENERALI E STRATEGICI INDICATI DALLA REGIONE CALABRIA**

1	Consolidare, mantenere e perfezionare il livello delle competenze tecnico-specialistiche dei professionisti operanti nelle aziende
2	Sviluppare competenze al lavoro inter-professionale e promuovere l'integrazione professionale come modalità di risposta alla complessità organizzativa
3	Sviluppare nei dirigenti e nei coordinatori la consapevolezza delle finalità e delle potenzialità degli strumenti manageriali di base
4	Promuovere l'acquisizione, il mantenimento e/o l'aggiornamento, da parte degli operatori di modalità operative improntate a parametri di qualità dei processi, degli esiti e della qualità percepita delle attività rese
5	Promuovere l'acquisizione di nuove competenze in relazione all'implementazione di attività di alta specializzazione e/o bisogni sanitari emergenti
6	Fornire modalità e strumenti per comprendere e rispondere ai bisogni relazionali dei cittadini-utenti e migliorare l'ascolto degli stessi
7	Diffondere l'utilizzo delle nuove tecnologie per migliorare la comunicazione intra ed inter-servizi
8	Acquisire e migliorare la capacità di relazionarsi con persone di altre culture
9	Acquisire/potenziare/migliorare le competenze linguistiche
10	Acquisire/mantenere/aggiornare le competenze in ambito normativo
11	Acquisire/aggiornare competenze informatiche diffuse e generalizzate

#### **Sono da considerarsi di particolare rilevanza e priorità per il SSR le seguenti aree**

- Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione;
- Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP);
- Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia;
- Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure;
- Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica;
- La sicurezza del paziente. Risk management;
- Percorsi diagnostici-terapeutici assistenziali;

- Triage di Pronto Soccorso;
- Area dei Sistemi di *job evaluation* e di misurazione e valutazione delle *performance*, per la diffusione e il rafforzamento della cultura della valutazione;
- Area della trasparenza del sistema e del coinvolgimento dei pazienti.

### **REGOLE DI ACCESSO E PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA' FORMATIVE**

Le regole interne che gli operatori aziendali sono tenuti a rispettare in merito all'accesso e alla partecipazione alle attività formative sono normate dal “*Regolamento della Formazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza*”, approvato con Delibera del D.G. n. 103 del 11 Febbraio 2016.

# ATTIVITÀ FORMATIVE AZIENDALI ASP COSENZA - ANNO 2021



## FORMAZIONE RESIDENZIALE (RES)

<b>FORMAZIONE RESIDENZIALE (RES)</b> <b>SETTORE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA</b> <b>Il corso è stato autorizzato con Delibera 533 del 12.05.2021 e n. 782 del 18.09.2020</b>						
N.	Titolo	Destinatari	UU.OO./Servizi Destinatari	N. Ediz.	Responsabili Scientifici	Budget
1	Codice di comportamento dell'ASP di Cosenza: aspetti etico comportamentali nei rapporti con l'utenza	Tutte le professioni	Tutte le UU.OO./Servizi	8	Crescenzo Raffaele Bernardo Giuliana	0,00
<b>TOTALE</b>						<b>0,00</b>

## CORSI DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

<b>Corso di Formazione Antincendio (Rischio Elevato) – Espletamento affidato ai VV.FF</b> <b>Delibera n. 588 del 20 maggio 2021</b>		
Titolo	Destinatari	Budget
<b>“Aggiornamento regola tecnica di prevenzione incendi”</b> <b>Formazione antincendio rischio elevato</b>	Personale Aziendale da inserire nelle istituende unità antincendio	€ 77.056,00
<b>Corso di Formazione dei lavoratori a rischio radiazioni ionizzanti</b>	Dirigenti e preposti a rischio	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 77.056,00</b>

## FORMAZIONE RESIDENZIALE GESTITA DAL CENTRO DI FORMAZIONE ALL'EMERGENZA DELLA C.O. 118 COSENZA

Titolo	Destinatari	Budget
Corso di formazione per operatori Sanitari impegnati nella vaccinazione anti-covid 19 (Del. n° 147 del 11/03/2021)	Personale vaccinatore	<b>€ 0,00</b>
Corso ILS (Immediate Life Support) in ambiente extraospedaliero (Del. n° 620 del 25/05/2021)	Infermieri 118 Cosenza	<b>€ 0,00</b>

**SCHEDA SINTETICA SPESA PER LA FORMAZIONE AZIENDALE  
ANNO 2021**

<b>OGGETTO</b>	<b>SPESA</b>
<b>TOTALE SPESA FORMAZIONE ESTERNALIZZATA</b> (Formazione Antincendio VV.FF.)	<b>€ 77.056,00</b>
<b>TOTALE SPESA FORMAZIONE RESIDENZIALE</b>	<b>0,00</b>
<b>PAGAMENTO OBBLIGATORIO CONTRIBUTO ANNUALE PROVIDER</b> Del. N. 1793 del 23.11.2021, pagamento avvenuto il 02.12.2021	<b>€ 2.582,22</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 79.638,22</b>

# PROGRAMMA PIANO FORMATIVO ASP COSENZA - ANNO 2022

Limite di spesa per il finanziamento dei Piani Formativi in base all'articolo 6, comma 13, del D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella legge 31 luglio 2010, n. 122:  
 € 73.000 (settantatremila,00).

<b>FORMAZIONE RESIDENZIALE (RES)</b> <b>CORSO SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA</b> <i>(gestito dall'Ufficio Trasparenza e Anticorruzione  e dalla UOS Valorizzazione Sviluppo e Formazione del Personale)</i>		
<b>Titolo</b>	<b>UU.OO./Servizi Destinatari</b>	<b>Budget</b>
Codice di comportamento dell'ASP di Cosenza: aspetti etico comportamentali nei rapporti con l'utenza. Comportamenti ed etica sul Web.	Tutte le professioni	€ 0,00
<b>FORMAZIONE RESIDENZIALE (RES)</b> <b>CORSI DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b> <i>(gestiti dalla U.O.S.D. Ufficio Unico della Sicurezza A.S.P. di Cosenza  e dalla UOS Valorizzazione Sviluppo e Formazione del Personale)</i>		
<b>Corso di Formazione Antincendio (Rischio Elevato) – Espletamento affidato ai VV.FF.</b>		
<b>Titolo</b>	<b>UU.OO./Servizi Destinatari</b>	<b>Budget</b>
Aggiornamento regola tecnica di prevenzione incendi <i>Formazione antincendio - rischio elevato</i>	Personale Aziendale da inserire nelle istituende unità antincendio	€ 12.000,00
<b>Corso di Formazione sul Rischio Biologico</b>		
<b>Titolo</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Budget</b>
Il rischio biologico e la prevenzione delle punture da aghi e taglienti	Tutte le professioni sanitarie e O.S.S.	€ 2.000,00
<b>Corso di Formazione dei lavoratori a rischio radiazioni ionizzanti</b> <i>(a cura di FIORAD)</i>		
<b>Titolo</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Budget</b>
Informazione e formazione sui rischi da radiazioni ionizzanti dei dirigenti e preposti e lavoratori a rischio (Artt. 110 e 111 D.Lgs n.101/2020).	Dirigenti, preposti e lavoratori a rischio radiazioni ionizzanti come indicato dall'esperto di radioprotezione.	€ 0,00

<b>FORMAZIONE RESIDENZIALE</b> <b>GESTITA DAL CENTRO DI FORMAZIONE ALL'EMERGENZA DELLA C.O. 118 COSENZA</b> <i>con la consulenza della UOS Valorizzazione Sviluppo e Formazione del Personale</i>		
<b>Titolo</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Budget</b>
Primo Soccorso per laici	Personale aziendale	€ 0,00
BLS-D ( <i>Basic Life Support – Defibrillation</i> )	Personale aziendale	€ 0,00
PBLS-D ( <i>Pediatric Basic Life Support – Defibrillation</i> )	Personale sanitario	€ 0,00

### FORMAZIONE ESTERNALIZZATA

<b>FORMAZIONE ESTERNALIZZATA</b> ( <i>per attività formative già individuate</i> ) <b>SETTORE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA</b>		
Partecipazione ad attività di formazione organizzate dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e altre istituzioni pubbliche ed incontri di informazione/formazione/scambio organizzati a livello interregionale da istituzioni pubbliche sulla tematica della corruzione e della trasparenza	Tutte le professioni	€ 6.000,00

<b>FORMAZIONE ESTERNALIZZATA</b> ( <i>per attività formative già individuate</i> ) <b>SETTORE SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>		
Corso base e Corso di aggiornamento per il personale del Servizio Prevenzione e Protezione. Corso per l'acquisizione della specializzazione nella prevenzione incendi, finalizzato all'iscrizione dei professionisti negli elenchi del Ministero dell'Interno (D.M. 05/08/2011 art. 4).	Tutte le professioni	€ 3.000,00

<b>FORMAZIONE ESTERNALIZZATA</b> ( <i>per attività formative da individuare</i> )		
<b>Attività e contenuti</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Budget</b>
<p>Il budget relativo alla Formazione Esternalizzata per attività formative da individuare, come stabilito con Delibera n.101 del 31/01/2017 "Approvazione Piano per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza per il triennio 2017-2018-2019", al fine di semplificare le procedure, verrà gestito direttamente dalla Direzione Strategica Aziendale.</p> <p>Tenuto conto del budget limitato, allo scopo di ampliare il numero di professionisti aziendali che possono accedere a tale tipologia formativa, si individua in € 500,00 il limite massimo di riconoscimento dei costi sostenuti, fermo restando la coerenza delle attività formative con gli obiettivi aziendali e l'attività svolta, <b>con preventiva autorizzazione alla partecipazione.</b></p>	Tutte le professioni	€18.000,00

**SCHEDA SINTETICA DI PREVISIONE SPESA PER LA FORMAZIONE AZIENDALE  
ANNO 2022**

<b>Formazione Residenziale</b>	<b>€ 21.000,00</b>
<b>Formazione esternalizzata</b> <i>(per attività formative già individuate)</i>	<b>9.000,00</b>
<b>Formazione esternalizzata</b> <i>(per attività formative da individuare)</i>	<b>18.000,00</b>
<b>Quota annuale di accreditamento Provider 2023</b>	<b>€ 2.582,22</b>
<b>Materiale per attività didattiche, esercitazioni, aule, altro</b>	<b>€ 12.417,78</b>
<b>Emergenze formative ed iniziative non calendarizzate</b>	<b>€ 10.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 73.000,00</b>
<i>Le cifre potranno essere modificate in relazioni ai costi effettivi di spesa per la realizzazione dei Corsi di Formazione</i>	